



## Comune di Trentinara

Provincia di Salerno

L'Organo di revisione

Verbale n. 4 del 16/04/2024

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024. Integrazione della determina n° 82/2024 , individuazione del fondo unico delle risorse per le posizioni organizzative e le indennità di risultato da riconoscere ai dipendenti di elevata qualifica titolari di posizione organizzativa.**

L'Organo di revisione del Comune di Trentinara, Dr.ssa Italia Covino, nominata con delibera consiliare n° 31 del 25/11/2021;

### Premesso

- Che in data 12/04/2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha trasmesso la determinazione n° 143 del 12/04/2024, con la quale si varia la precedente determinazione n° 82 del 26/02/2024 sulla quale questo organo di revisione con proprio verbale n° 1/2024 aveva espresso il proprio parere favorevole;
- Che il citato Responsabile con nota trasmessa a mezzo mail, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;

- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- CCNL del 16/11/2022;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

**Esaminata** la determinazione n° 143 del 12/04/2024 e la tabella di costituzione del fondo soprattutto con la determinazione del nuovo fondo relativo alle Posizioni organizzative, determinato in € 36.125,00;

**Preso atto che**, il fondo risorse decentrate anno 2024 comprensivo del valore delle Posizioni organizzative, delle indennità di risultato e dell'importo del lavoro straordinario, al netto delle risorse escluse, non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, e che l'aumento o diminuzione del fondo salario accessorio è coerente con le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, così come indicato nella Conferenza Stato città del 11/12/2019, e che, di conseguenza, gli importi previsti dovranno essere assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2024-2026.

**Verificato** inoltre, che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

#### **Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visto il CCNL 16/11/2022;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

#### **Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi, contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024;

#### **l'Organo di revisione raccomanda**

che i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente.

Data 16/04/2024

L'Organo di revisione

Dr.ssa Italia Covino